

광주청년센터_누구나 활동가 되기
2021.2.8

우리가 원하는 ‘좋은 일’이란 무엇일까?

황세원 일in연구소 대표



A



정규직

B



비정규직

A



정규직
월 250만원

B



비정규직
월 180만원

A



정규직
월 250만원
9:00~21:00

B



비정규직
월 180만원
10:00~15:00

A



정규직
월 250만원
9:00~21:00
출퇴근에 3시간

B



비정규직
월 180만원
10:00~15:00
집에서 10분 거리

A



정규직

월 250만원

9:00~21:00

출퇴근에 3시간

관리직

개별 전문성 없음

B



비정규직

월 180만원

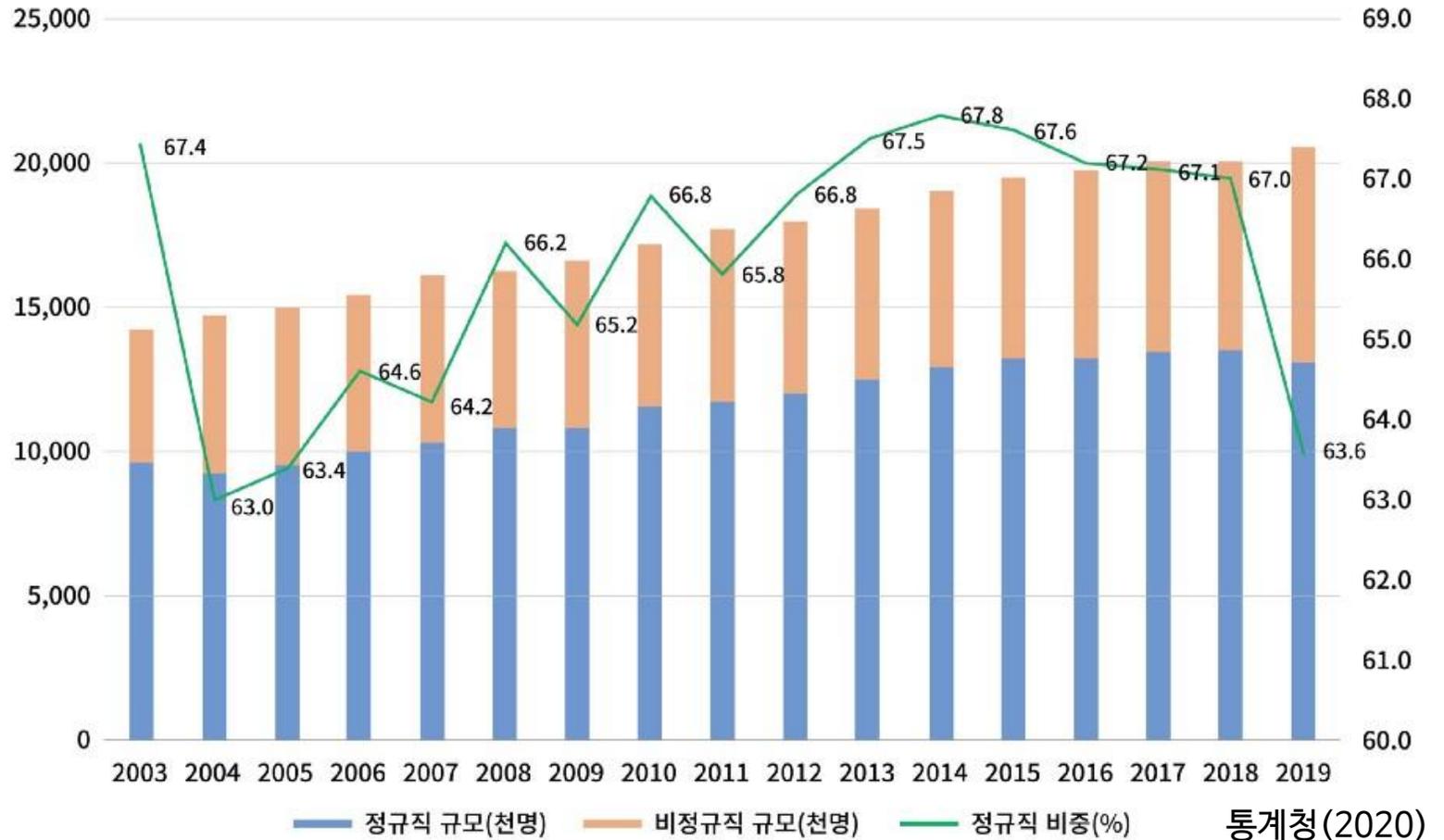
10:00~15:00

집에서 10분 거리

전문성 쌓을 수 있는

독특한 일

정규직이란 무엇인가?



정규직 63%?
 우리 주변의 모든 일하는 사람
 10명 중 6명이 정규직이라고?

정규직이란 무엇인가?

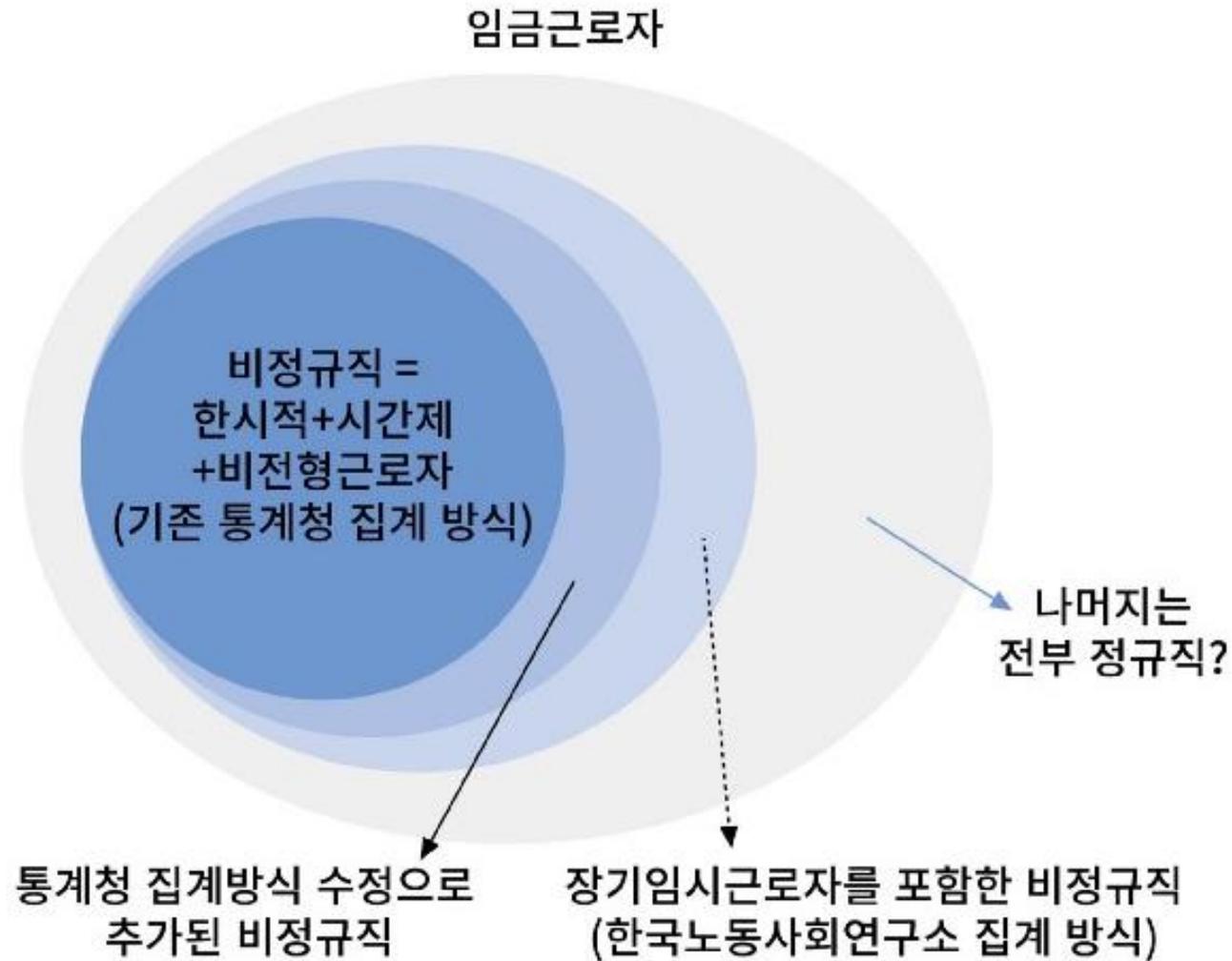
Q. 다음 중 '정규직'에 해당하는 사람은?

- ① 동시통역대학원을 졸업하고 정부 부처 외신 담당으로 특별채용 되어 2년 계약으로 막 일을 시작한 주무관
- ② 회계 업무 경력자로 한 기업에 입사해 몇 년간 총무부장으로 일하다가 개인 사정으로 근무시간을 하루 4시간으로 조정해서 회계 업무만 담당하기로 한 사람
- ③ IT 개발자로 프리랜서로 일하다가 A기업의 요청으로 B프로젝트에 참여, 프로젝트 종료시점까지 PM을 맡기로 한 사람
- ④ 은행 창구직으로 일하다 출산 및 육아로 경력 단절된 뒤, 재입사해서 파트타임 무기계약직으로 예전에 하던 업무를 다시 시작한 사람

정규직이란 무엇인가?

- ✓ 법적 정의: ‘기간의 정함이 없는 고용계약을 한 근로자’
(어느 법에도 ‘정규직’이라는 정의, 용례는 없음)
- ✓ 정규직 = 임금근로자-비정규직 근로자
- ✓ 비정규직 정의: 한시적+시간제+비정형 근로자

정규직이란 무엇인가?

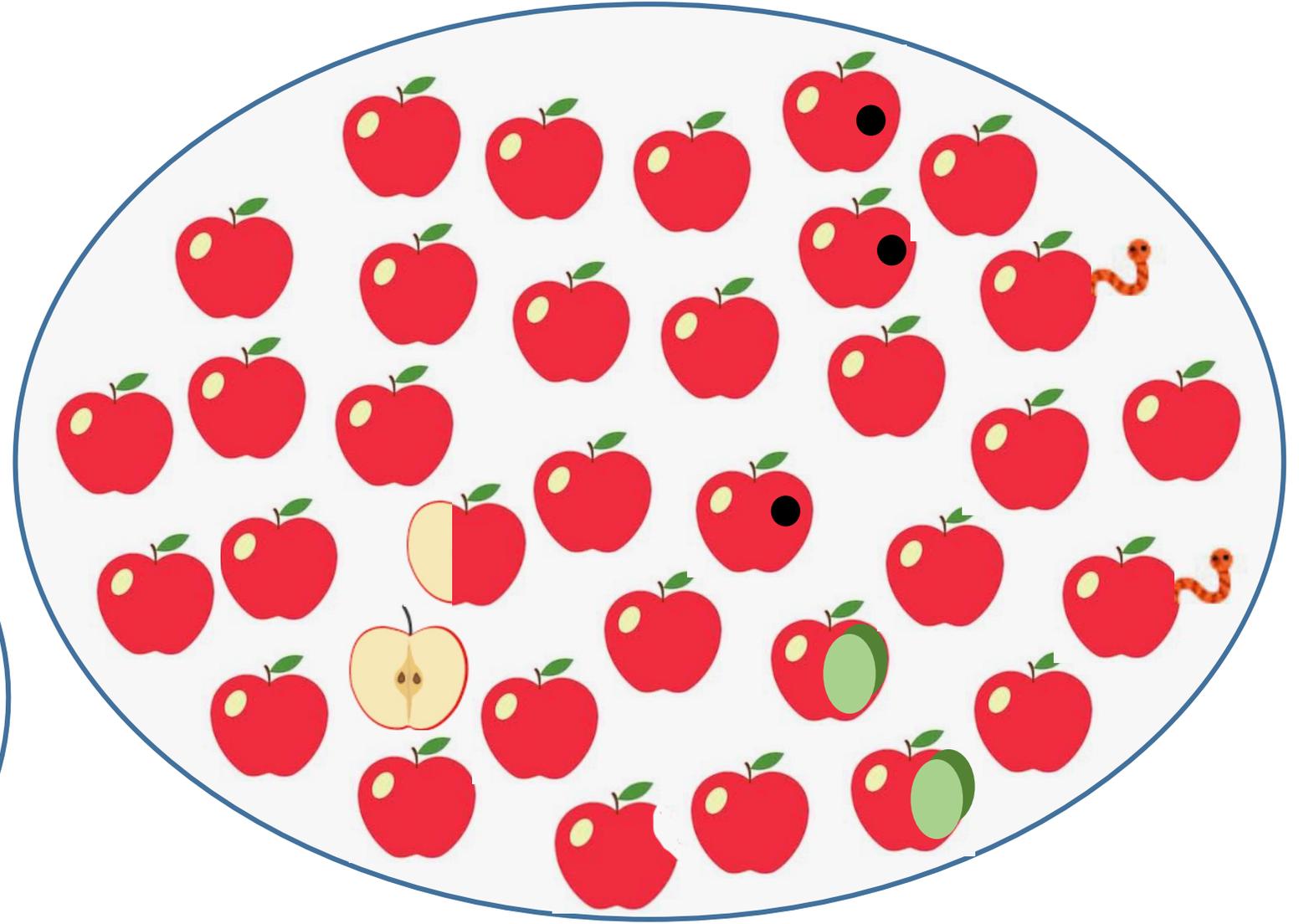


정규직이란 무엇인가?

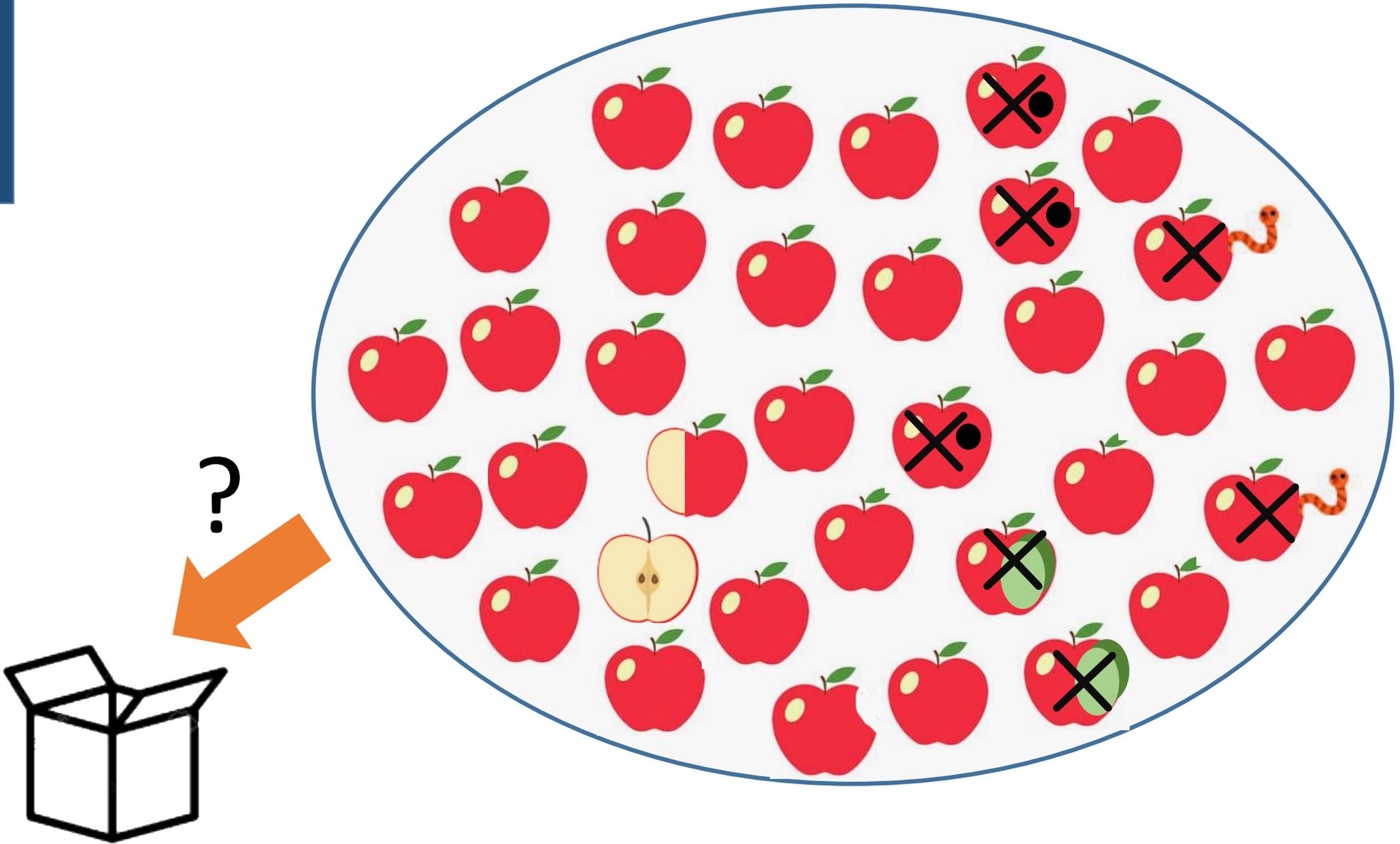
백화점 납품용 사과
50개를 상자에 담아줘요.

1. 벌레먹은 사과
2. 썩은 사과
3. 덜익은 사과

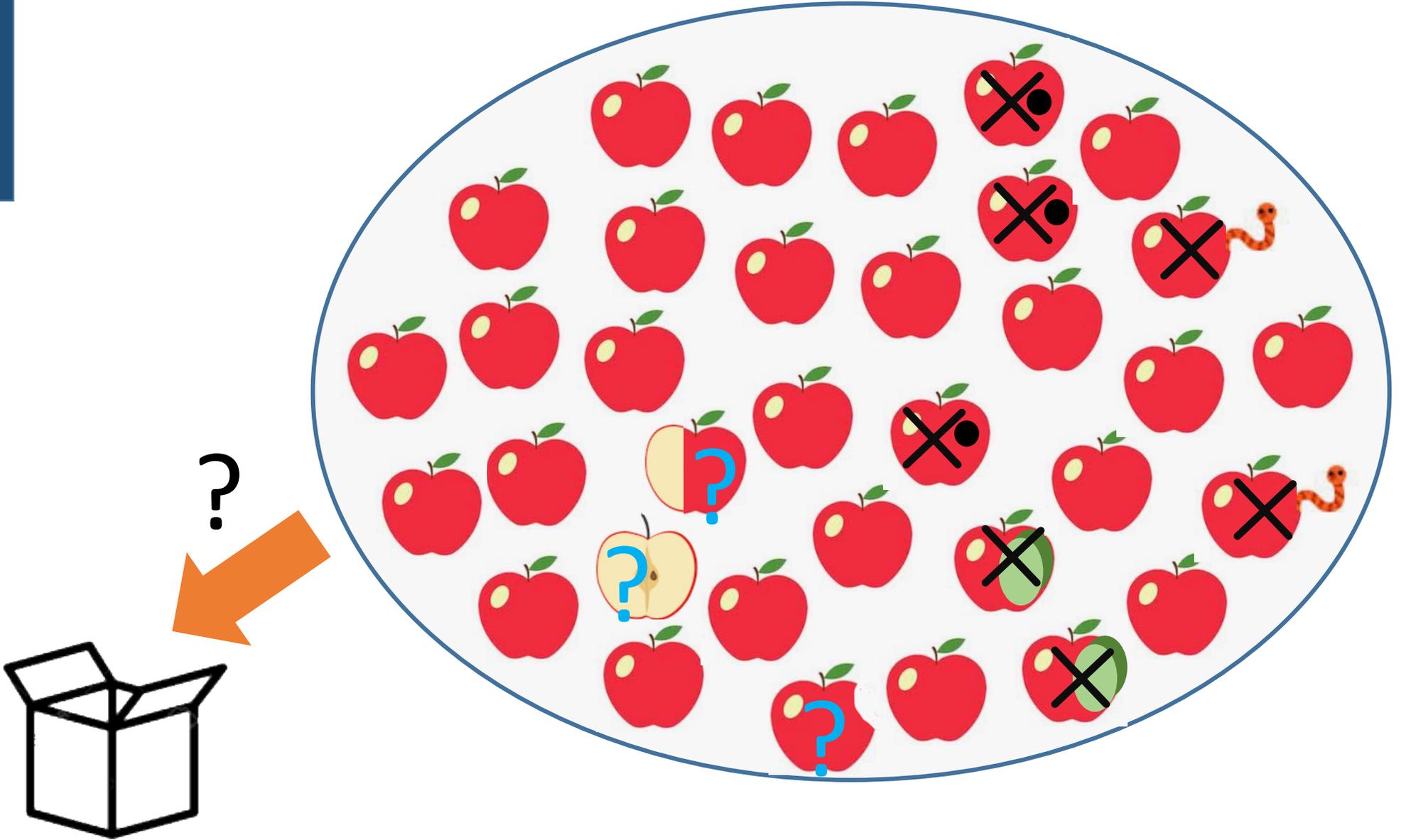
이상 세 가지에 해당되는 사
과를 빼고 담으면 됩니다.



정규직이란
무엇인가?

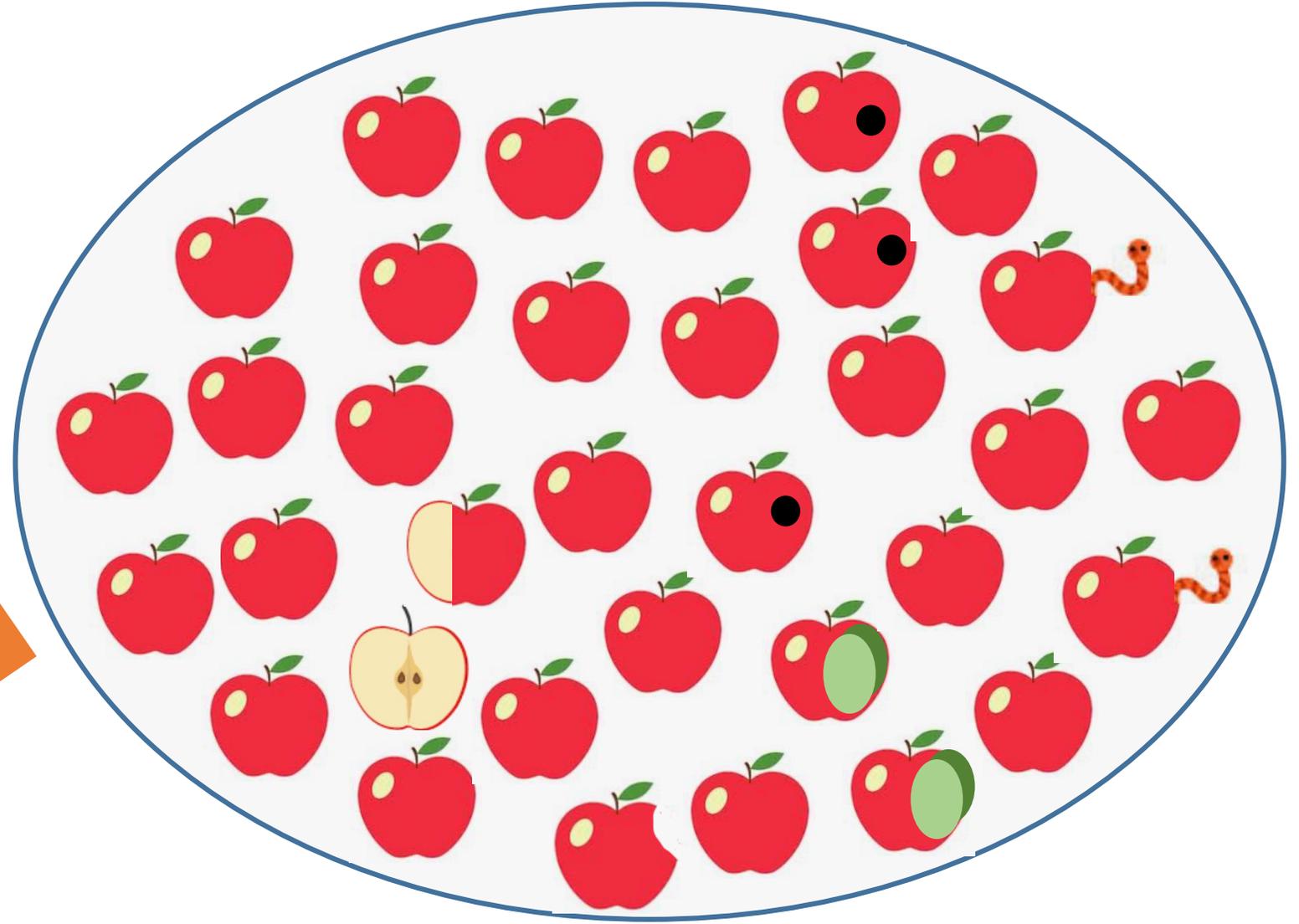


정규직이란
무엇인가?



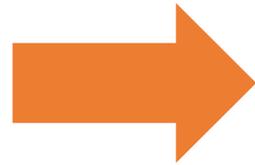
정규직이란 무엇인가?

백화점 납품용 사과
50개를 상자에 담아줘요.
크기는 15~17cm 사이에
좌우상하 대칭이 맞고
껍질이 벗겨지거나 상한 곳
이 없는 사과로 골라서 담아
줘요.



정규직이란 무엇인가?

백화점 납품용 사과
50개를 상자에 담아줘요.
크기는 15~17cm 사이에
좌우상하 대칭이 맞고
껍질이 벗겨지거나 상한 곳
이 없는 사과로 골라서 담아
줘요.



개념을 명확하게 하고 싶으면
정확한 정의가 있어야 한다.

정규직이란 무엇인가?

	사례수 (명)	같다	다르다	모르겠다	계
특별한 사유가 없는 이상 정년까지 고용이 보장된 일자리에서 일하는 사람	790	86.6	10.8	2.6	100.0
승진 기회, 사내 복지 혜택 등에서 제외되지 않는 사람	790	84.6	12.3	3.2	100.0
호봉제 등에 따라 지속적인 임금 상승을 기대할 수 있는 일자리에서 일하는 사람	790	78.9	17.5	3.6	100.0
일정한 자격 시험 또는 공개 채용 과정을 통과해서 채용된 후 일하는 사람	790	73.9	22.5	3.6	100.0
무기계약직과는 다름(무기계약직은 비정규직에 포함)	790	69.0	23.7	7.3	100.0
근로계약을 맺을 때 계약 종료 시점을 기재하지 않은 일자리에서 일하는 사람	790	68.3	24.0	7.6	100.0
하루 8시간 전일제로 일하는 사람(파트타임과 같이 짧은 시간 일하는 사람은 제외)	790	65.4	29.7	4.9	100.0
노동조합에 가입할 자격이 있는 사람	790	63.0	28.4	8.6	100.0
일정 규모 이상인 대기업, 공기업, 정부 기관 등에서 일하는 사람	790	44.5	51.9	3.6	100.0

황세원(2020)

정규직이란
무엇인가?

저희 부서에 손이 너무 부족해서,
인력 총원 1명 필요합니다.

정규직으로요, 비정규직으로요?



A부서장



인사팀장

정규직이란
무엇인가?

정규직으로 뽑을 만큼 중요한
업무는 아닌데...
잡무도 좀 해야 하고



A부서장



인사팀장

정규직이란
무엇인가?

비정규직은

정규직이 하기에는 단순하고 하찮은 일을 맡아 하는 노동자?
상대적으로 덜 중요한 일을 맡기기 위해 채용한 노동자?



A부서장



인사팀장

정규직이란
무엇인가?

비정규직은

정규직이 하기에는 단순하고 하찮은 일을 맡아 하는 노동자?
상대적으로 덜 중요한 일을 맡기기 위해 채용한 노동자?



A부서장

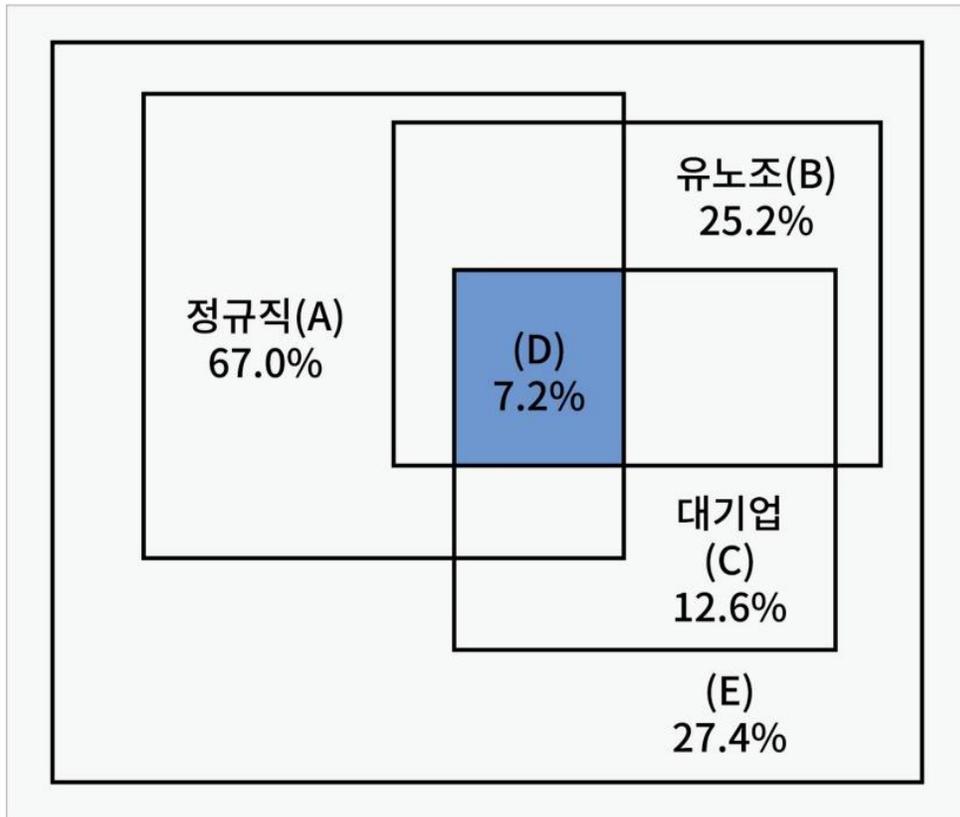
정규직보다
‘신분’이 낮은 노동자?



인사팀장

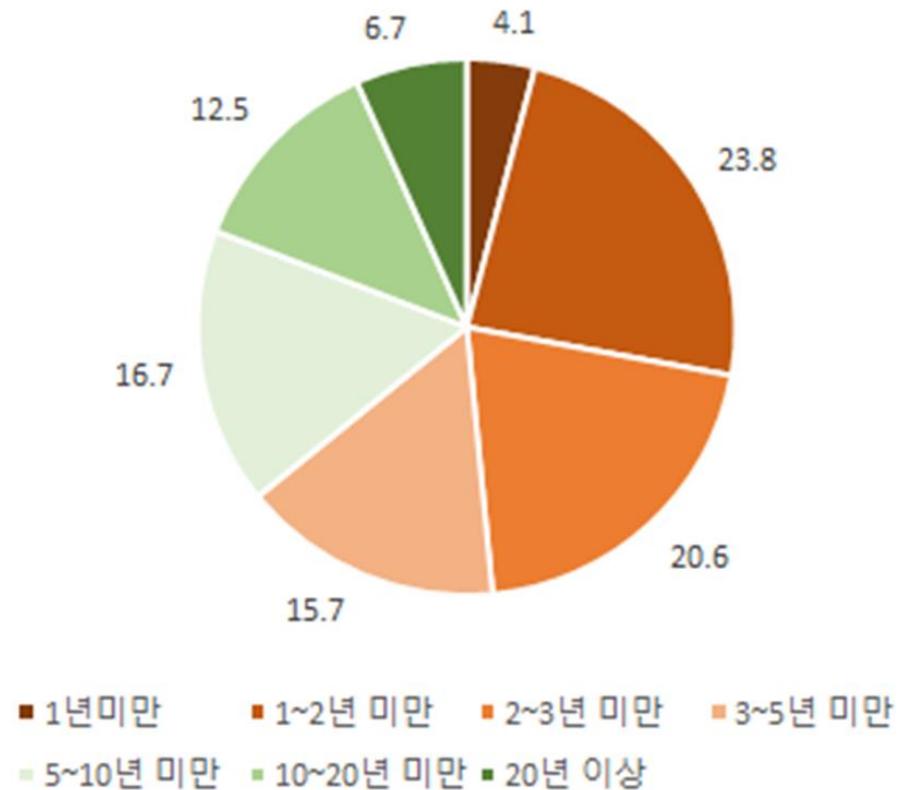
정규직이란 무엇인가?

(단위 : %)



김복순(2019)

2018 지속일자리 중 근속기간별 비율(%)



통계청(2018)

어디서부터
잘못됐을까?
1. 공부지상주의



정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



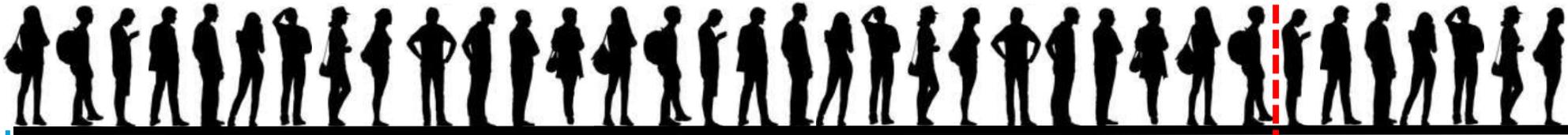
정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



차별
저임금
무시와 하대
위험한 환경
긴 노동시간
4대보험 적용 안 됨



정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



정부의 역할?



차별
저임금
무시와 하대
위험한 환경
긴 노동시간
4대보험 적용 안 됨

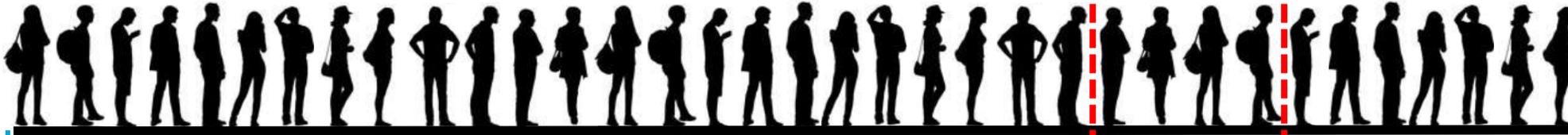


이쪽은요?

“거기까지는...”

정부의 역할?

정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



차별
저임금
무시와 하대
위험한 환경
긴 노동시간
4대보험 적용 안 됨

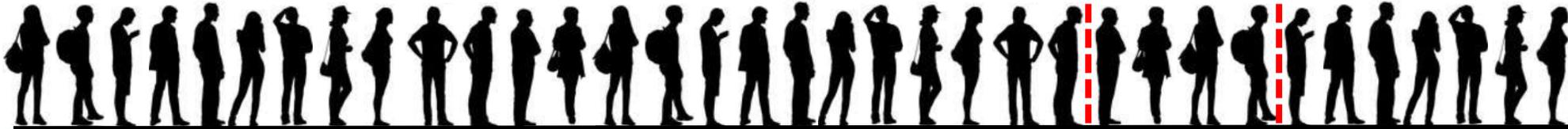


이쪽은요?

“거기까지는...
본인도 노력을 좀
하셨어야죠.”

정부의 역할?

정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



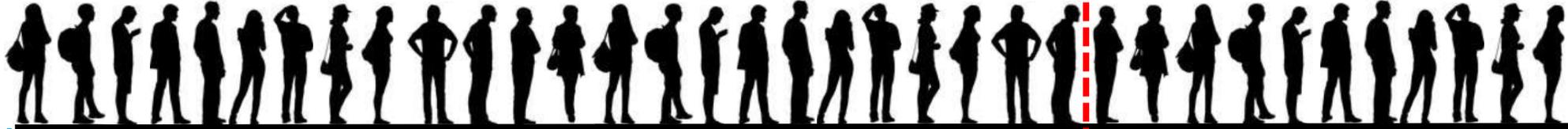
차별
저임금
무시와 하대
위험한 환경
긴 노동시간
4대보험 적용 안 됨





공무원 시험

정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



차별
저임금
무시와 하대
위험한 환경
긴 노동시간
4대보험 적용 안 됨



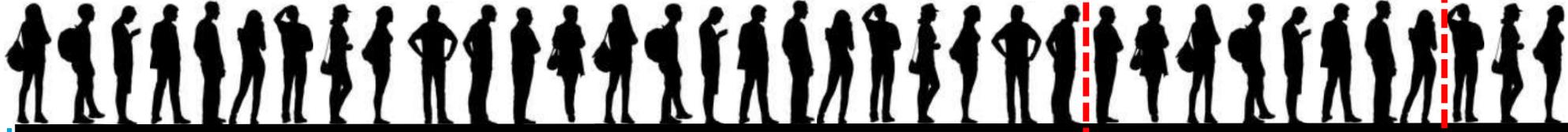


공무원 시험

팬데믹
기술변화
산업변화

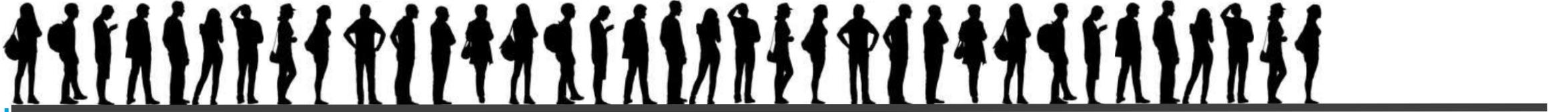
?

정규직
큰 조직
장기근속
평균 이상 임금
사내 복지 혜택



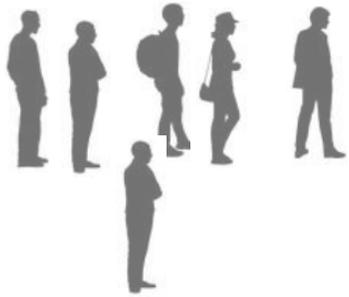
차별
저임금
무시와 하대
위험한 환경
긴 노동시간
4대보험 적용 안 됨







안정성
체계적



사회적가치
윤리성
관계



자율성
통제권
N잡



전문성
성장



수평적
워라밸



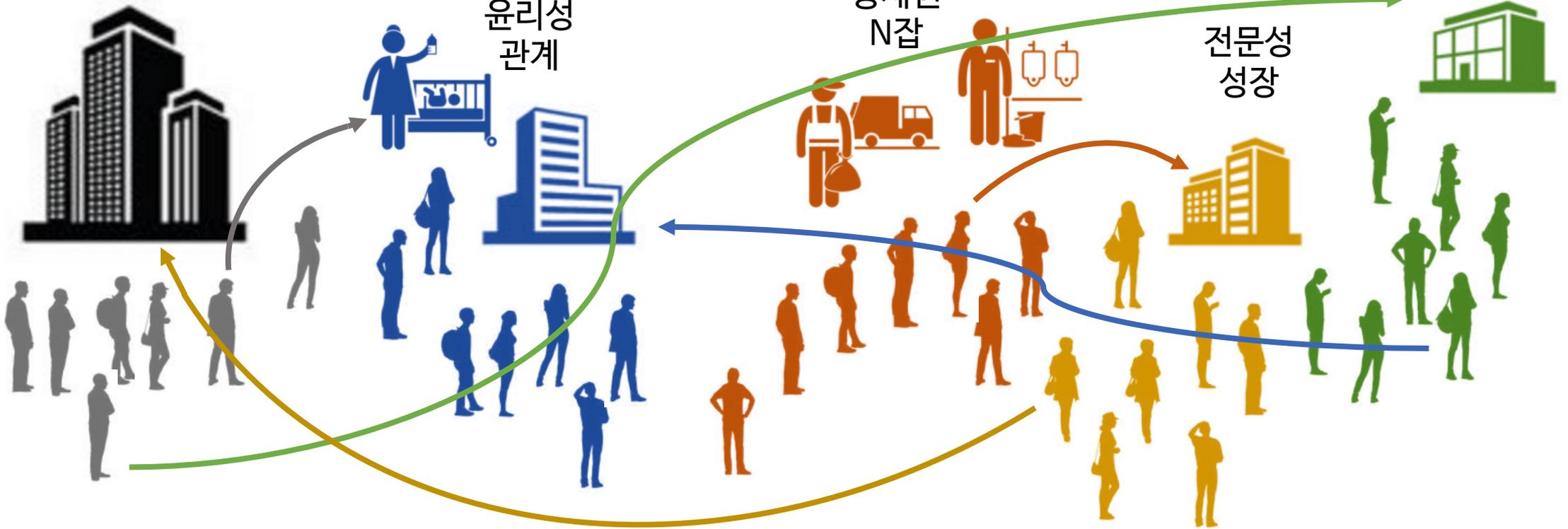
안정성
체계적

사회적가치
윤리성
관계

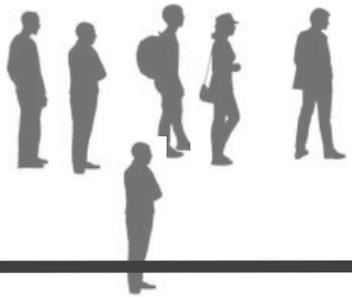
자율성
통제권
N잡

전문성
성장

수평적
위라벨



안정성
체계적



사회적가치
윤리성
관계



자율성
통제권
N잡



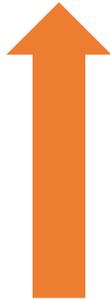
전문성
성장



수평적
워라밸



정부의 역할
(사회적 대화의 역할)



노동의 최저선 올리기
보편적 사회안전망 만들기
어떤 형태로 일하건 큰 차이가 없도록



어디서부터
잘못됐을까?
2. 출세주의
+정실주의

Q. 다음 중 동의하는 내용은?

- ① 좋은 대학을 나왔다는 점이 취직에서 유리하게 작용하는 것은 당연한 일이다.
- ② 공부 잘 하는 학생은 장학금을 줘서라도 서울로 보내는 것이 그 지역을 위해서도 좋은 일이다.
- ③ 유력 정치인, 경제인의 자제를 채용하면 우리 조직에도 도움이 된다.
- ④ 한 사람이 출세하는 동안에는 그 가족과 집안 사람들, 선후배들의 조력이 있었으므로 출세한 다음에는 그로 인해 얻은 자원과 권한을 사용해서 그들을 적절하게 도와야 한다.

어디서부터
잘못됐을까?
2. 출세주의
+정실주의

Q. 다음 중 동의하는 내용은?

- ① 좋은 대학을 나왔다는 점이 취직에서 유리하게 작용하는 것은 당연한 일이다.
- ② 공부 잘 하는 학생은 장학금을 줘서라도 서울로 보내는 것이 그 지역을 위해서도 좋은 일이다.
- ③ 유력 정치인, 경제인의 자제를 채용하면 우리 조직에도 도움이 된다.
- ④ 한 사람이 출세하는 동안에는 그 가족과 집안 사람들, 선후배들의 조력이 있었

- 
- ✓ 자격 획득이 '자원 독점'으로 이어지는 구조의 사회라는 의미
 - ✓ 자격을 획득한 사람이 자원을 가까운 사람에게 배분할 권한을 가져도 된다고 어느 정도 인정한다는 의미
 - ✓ 조직과 공동체의 '진짜 경쟁력'은 침해되고 있다는 뜻

들을 적절

좋은 일자리 에 대한 새로운 경향들

자율성과
통제권의
중요성에 대한
인식 증가

황세원(2020)

	전체 (1000명)			18~29세(182명)		
	1순위	1+2순위	1+2+3 순위	1순위	1+2순위	1+2+3 순위
지금부터 정년퇴직 시점까지 안정적으로 다닐 수 있는 직장인지 여부	39.9	54.6	62.0	28.2	43.2	46.8
한 번 고용계약을 맺으면 주기적으로 갱신할 필요 없이 원하는 만큼 계속 다닐 수 있는 직장인지 여부	20.9	29.4	34.4	15.4	21.7	26.0
절대적인 임금 수준	9.8	21.6	29.3	14.5	31.0	36.6
4대 보험 가입 여부	5.3	15.4	25.9	5.7	11.6	18.7
임금이 지속적으로 오를 수 있는지 여부	5.0	21.7	32.4	7.4	25.7	36.1
연차 및 휴일 보장, 정시 퇴근 등으로 직장 밖 개인 시간이 보장되는지 여부	4.6	18.7	38.1	9.1	25.2	52.7
직장 내에서 같은 일을 하는 다른 직원에 비해 '차별'을 받을 가능성이 있는지 여부	4.1	8.0	12.5	5.1	9.1	13.8
내가 전문성 또는 숙련도를 획득할 수 있는 환경 및 구조인지 여부	3.1	7.1	12.9	4.2	8.3	14.5
업무에 있어서 나의 재량과 자율성, 창의성 등이 반영 가능한 구조인지 여부	2.8	8.3	16.5	2.2	6.0	10.1
불합리한 점이 있을 때 개선 의견을 제시해도 불이익이 없고, 그 의견이 반영될 수 있는 구조인지 여부	1.8	5.8	14.4	4.8	8.3	18.6
집과 직장 사이의 거리가 가까운지 여부	1.4	4.4	8.8	2.1	4.0	11.3
개인 사정에 따라 출퇴근 시간 조정 및 단축, 재택근무, 휴직 등을 선택할 수 있는지 여부	1.3	5.1	12.7	1.5	5.8	14.9

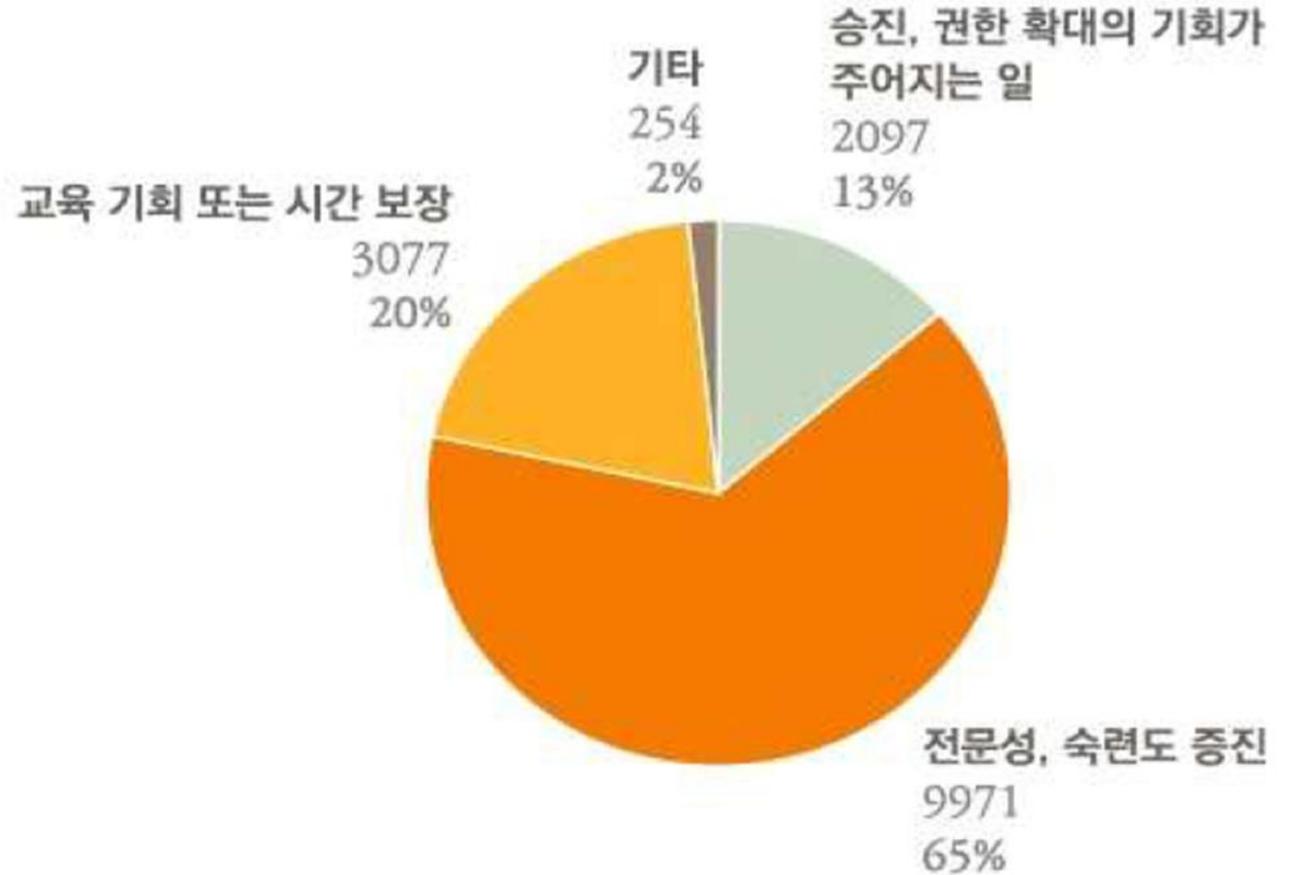
안정성

임금

좋은 일자리
에 대한
새로운 경향들

일에서의 '개인의 발전' 측면 중 중요하게 생각하는 점

조직 내에서의
승진보다는
개인의 성장과
전문성 획득을
중요하게 생각
하는 경향



황세원(2016)

좋은 일자리
에 대한
새로운 경향들

“저 청소 일 하는데요?”
-작가 김예지



소득원으로서의
일자리와
사회적 정체성을
분리하는 경향



지방대 시간강사,
맥도날드 노동자,
대기리사 김민섭



주물 노동자이자
웹소설 작가 김동식

좋은 일자리 에 대한 새로운 경향들

전일제 일자리
이외의
다양한 일자리
형태들을
공정적으로 보는
경향



18~29세	사례수 (명)	① 매우 긍정적	② 약간 긍정적	①+② 긍정적	③ 약간 부정적	④ 매우 부정적	③+④ 부정적	계
1. 투잡, N잡 등으로 한 번에 여러 가지 일을 하는 것	183	26.3	49.5	75.8	20.9	3.3	24.2	100
2. '플랫폼 노동'과 같이 여건에 따라 불규칙적으로 선택해서 하는 일	183	15.9	40.4	56.3	35.5	8.2	43.7	100
3. 프리랜서 또는 1인 사업자로 일 하는 것	183	27.8	48.4	76.3	20	3.7	23.7	100
4. 하루에 4~5시간 동안만 일 하는 것	183	46.1	40.4	86.5	11.3	2.2	13.5	100
5. 1년 중 1개월은 쉬는 형태로 일 하는 것	183	40.3	37.2	77.5	18.7	3.8	22.5	100
6. 주 3일 또는 4일만 일 하는 것	183	47.8	35.6	83.4	15.5	1.1	16.6	100
7. 직장의 필요에 따라 1년 중 몇 달 정도 야근을 하고, 나머지 몇 달 동안은 그만큼 단축근무를 하거나 1~2개월 동안 유급휴가를 받는 형태	183	39.2	41	80.2	16.2	3.5	19.8	100

좋은 일자리에 대한 새로운 경향들

기성세대와 다른 눈으로 세상을 보고 '오리지널리티'와 '일과 삶의 통합'을 추구하는 '로컬' 문화

농사를 '힙'하게 짓는 청년들, 팜프라 광주 지역 수제맥주 '무등산 브루어리' '시골셀럽', 서천 '삶기술학교'



대안 1 개인적 차원

1. 자신이 어떤 일을 '좋은 일'이라고 생각하는지 알아야 한다.
2. 모든 일에 대한 존중(공부지상주의에서 벗어나기)
3. 경험을 쌓으면서 자신이 원하는 일의 방향으로 나아가기



대안 2 사회적 차원

1. 사회적 대화의 주체로 적극적 역할을 하는 노동조합
2. 일상에서의 노동권 보호를 위한 노동조합
3. 노동 존중을 바탕으로 다양한 노동 형태를 포괄하는 열린 제도



대안 3 정책적 차원

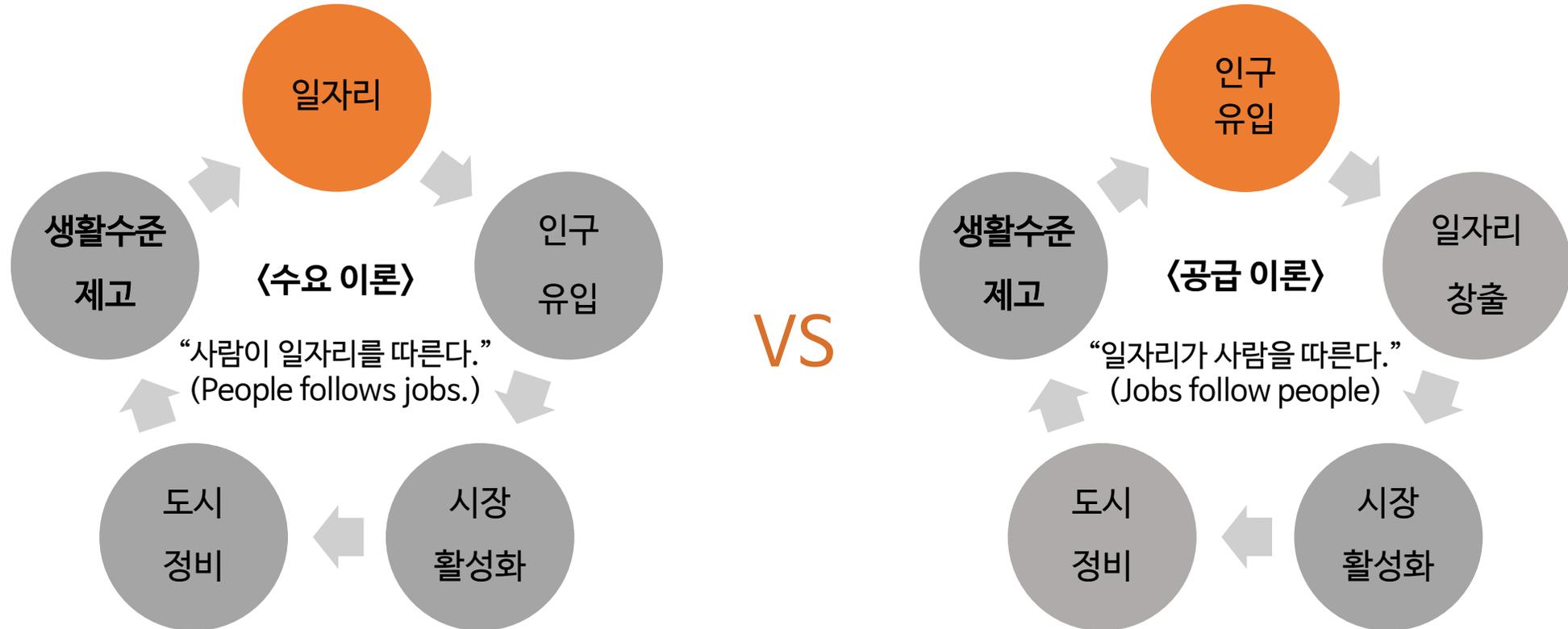
1. 노동의 최저선 높이고 누구도 그 아래로 떨어지지 않게 하는 제도
2. 고용관계 상관 없이 보호하는 사회 안전망
3. 하나를 바꾸더라도 자기 일과 삶을 택할 '자유'를 보장하는 쪽으로





청년들은 스스로 일자리를 만들 수 없을까?

- “일자리가 사람을 따른다.”는 ‘공급 이론’(고영우, 2016)에 따른 지역 안전망 정책 실험
- 지역 안전망을 높였을 때 시민들(특히 청년층) 스스로 일자리를 창출할 수 있다는 이론 검증



당신은 어떤 일, 어떤 삶을 원하세요?



당신은 어떤 일, 어떤 삶을 원하세요?
우리 다음 세대는 어떻게 살았으면 하시나요?



우리 사회는 어떻게 바뀌어야 할까요?

END.

